

En değerli sermayemiz çalışanlarımızdır. Bu doğrultuda insan kaynakları politikamız;

- Mesleğinde uzman, motivasyonu yüksek, sosyal yetkinliğe sahip insan kaynağının doğru yönetilmesi,
- Eşitlikçi yaklaşımla, en uygun adayların işe alınmasının sağlanması,
- Çalışanlarımızın KÖKSAN ailesinin birer ferdi olarak yetiştirilmeleri ve KÖKSAN ailesi içinde söz sahibi olabilmeleri için gereken ortam ve imkânların sunulması,
- Sevgiye ve saygıya dayalı, başarı odaklı, iş yaşamının gereklilikleriyle uyumlu bir iş ortamının kurulması,
- İş süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik katkıların ödüllendirilmesi ve fark yaratan çalışanların öne çıkarılması,
- İnsan kaynağının doğru yönetilmesi, yönlendirilmesi ve geliştirilmesidir.

İnsan Kaynakları Politikamızın temel hedefi, öncelikle şirketimizin kurumsal yapısına uygun fırsat eşitliği ilkesine dayalı insan kaynağının belirlenmesi/seçilmesi; sonrasında ise şirketin ve çalışanlarının ihtiyaçları doğrultusunda eğitim ve yetiştirme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesidir.

Şirketimizin faaliyetlerinin en verimli şekilde gerçekleşmesini sağlayacak kalitede insan gücünün işe alınması ve sürdürülebilir başarının temini için; çalışanların özlük haklarının iyileştirilmesine, motivasyonlarının yüksek tutulmasına, adil, etik ve profesyonel bir çalışma ortamının yaratılmasına ve personelin eğitim ihtiyaçlarının giderilmesine ilişkin olarak çalışanlara gereken desteğin sağlanması hedeflenmektedir.

İnsan kaynakları politikamızın temel ilkeleri aşağıda sunulmuştur:

- İnsana saygı ve eşitlik,
- Proaktiflik ve yeniliğe açıklık,
- İşbirliği, dayanışma ve etkili iletişim,
- Başarı merkezli etik bir çalışma ortamı,
- Yenilikçilik ve yaratıcılık,
- Objektif seçme ve yerleştirme, performans yönetimi,
- Seçme ve yerleştirme faaliyetlerinde ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapmama,
- Nitelikli, kurum kültürü ve değerleriyle uyumlu, alanında uzman, gelişime açık, potansiyeli yüksek adaylar arasından “doğru kişinin doğru işe yerleştirilmesi”,
- Kariyer planlama, eğitim ve sürekli gelişim,
- Hakkaniyetli ücret ve yan haklar,
- Şirket faaliyetlerinde verimlilik.

İş ilişkilerinde evrensel bir zorunluluk haline gelen etik, şirketimiz ve paydaşlarımız açısından son derece önemlidir. Etik ilkelerin belirlenmesinin amacı, şirketimizi ve tüm çalışanlarımızı korumaktır.

Etik İlkelerimiz

Bütün işlerimizin yasal mevzuata uygun, ahlaki, adil ve evrensel insan haklarına uyumlu olmasına azami dikkat ederiz. Çalışanlarımız iş ve işlemlerinde KÖKSAN'ın itibarını zedelememeye özen gösterir.

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ	GENEL MÜDÜR